CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL

GESTIÓN ÁGIL
RECURSOS HUMANOS

20 Horas | Online

Aprende a gestionar los recursos humanos de manera ágil, adaptándote eficientemente a los cambios del entorno laboral.

Programa de Capacitación.
Certificación Internacional en Metodologías Ágiles en la Gestión de Recursos Humanos.

Información del programa.

Modalidad: Online - Abierto
Horario: 1:00 pm a 5:00 pm
Fecha de inicio: 10 de junio 2025
Calendario de sesiones:

Junio 2025

Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29

Inversión.

Precio de lista	**$575.00***
Precio preventa válido del 13 al 26 de mayo	**$325.00***
Apoyo Immersion válido hasta el 12 de mayo	**$250.00***

Condiciones.

*Precios no incluyen IVA.
*Consulta por beneficios exclusivos en inversión al inscribir grupos de 3 o más participantes.

Para mayor información contactar:
+503 7840-2073 info@inmersiongroup.com

Immersion
International Business School

Descripción.

La Certificación Internacional Agile HR busca capacitar a profesionales para aplicar enfoques ágiles en la gestión de Recursos Humanos, centrándose en optimizar procesos, fomentar la colaboración y mejorar la adaptabilidad organizacional. El objetivo final es destacar en la implementación de prácticas innovadoras para contribuir al éxito sostenible de la organización, impulsando una cultura de aprendizaje continuo y una gestión del talento más estratégica y flexible. Además, proporciona herramientas para alinear el desarrollo del capital humano con los objetivos del negocio en entornos dinámicos.

Otras ventajas.

- Comprender la aplicación de metodologías ágiles en la gestión del talento y su impacto en la cultura organizacional.
- Identificar los principios ágiles y su alineación con la mejora continua y la adaptabilidad empresarial, permitiendo implementar estrategias que respondan a las necesidades de la empresa.
- Desarrollar habilidades para implementar marcos ágiles en Recursos Humanos, optimizando la experiencia del empleado y la productividad.

Perfil del participante.

- Gerentes de Recursos Humanos, Líderes de gestión del talento y Cultura organizacional.
- Especialistas en desarrollo organizacional, formación y bienestar laboral.
- Consultores y auditores en transformación digital y gestión ágil.
- Profesionales de Recursos Humanos en empresas en proceso de cambio y digitalización.
- Directores, gerentes y supervisores interesados en metodologías ágiles aplicadas al capital humano.

Contenido del programa.

Módulo 1: Agilidad como Mindset

- Relación Entre Agile y Waterfall
- Diferencias de Pensamiento
- ¿Qué es Agilidad?
- Diferencias de Pensamiento
- Valor / Esfuerzo
- Retos para la Implementación de Agile HR
- Scrum para HR.

Módulo 2: La Cultura Agile en HR

- ¿A ti cómo te pagan?
- Culturas.
- Evolución de los Paradigmas Organizacionales: Rojo - Impulsivo, Ámbar - Conformista, Naranja - Logro, Verde - Pluralista, Teal.
- Composición de Equipos Multidisciplinarios.
- Nuevo Diseño Organizacional: Matricial.
- Tribu.
- Nuevo Diseño Organizacional: Células.

Módulo 3: Planning Agile

- Objetivos Waterfall
- El Stack Tradicional
- “Agile” (Solamente a Medias)
- Agile Full Stack
- OKR: Objectives and Key Results
- La Fórmula de Doer para los OKR
- OKR ¿Ambiciosos e incomodantes?
- OKR Canvas

Módulo 4: Atracción de Talento

- Atracción de Talento: De Donde a Donde.
- ¿Cómo conformo equipo?
- Atraer = Marketing y Posicionamiento.
- Employee Experience.
- Reason for Being.
- Experiencia del Proceso de Atracción de Talento.
- Agile Workplaces.
- ¿Qué buscan los candidatos?
- Pipeline Continuo Activo.
- Reclutamiento Ágil.
- Retos para la Implementación de Agile HR.
- Scrum para la Adquisición de Talentos.
- Kanban en Todas las Prácticas y Procesos del Área HR.
- Reclutamiento Peer to Peer: Referidos.
- Riesgos del Programa de Referidos.
- Posicionamiento de Referentes.
- Modelo Star: Entrevista por Competencias.
- Entrevista Técnica.
- Comparación de Candidatos.
- Contratar: Solo 2 Resultados Posibles.
- On Boarding.

Módulo 5: Formación y Desarrollo

- Formación y Desarrollo Continuos.
- Madurez de Rol / Rol vs. Puesto.
- Desarrollo Tradicional vs. Desarrollo Agile.
- Agile Career Model.
- Mapa de Desarrollo y de Acuerdo a Chapters de Expertise.
- Matriz de Especialización y Competencias del Equipo.
- Reskilling o Upskilling de Talento.

- Learning Agility / Growth Mindset.
- Experimento.
- Mantra Talento Ágil.
- Talento Modelo Circular.

Módulo 6: Desempeño y Compensaciones

- Gestión del Desempeño: de Donde a Donde
- Instancias que Suelen Mezclar
- Desempeño Individual vs Desempeño Grupal
- Gestión Centrada en las Conversaciones
- Feedback Continuo y 360°
- La Retro: Momento de Feedback del Equipo
- Estructuras Liberadoras
- La Retro de Equipo: Disparadores
- Reconocimiento: Kudo Box y Kudo Walls
- Compensaciones y Recompensas: de Donde a Donde
- Recompensas: No Todos Quieren lo Mismo
- Recompensas e Incentivos
- Moving Motivators
- ¿Qué recompensamos?
- ¿Cuánto dinero merece cada uno?

Facilitadora.

Gabriela Santos

Líder en Gestión del Talento Humano

Experiencia.

Gabriela Santos es una profesional en Psicología con una maestría en Dirección de Recursos Humanos y certificaciones en Business Coaching. Posee una amplia trayectoria en gestión del talento humano, bienestar organizacional y formación empresarial.

Su formación académica incluye una Maestría en Dirección de Recursos Humanos y otra en Terapia de Pareja y Sexología, además de una Licenciatura en Psicología. Está certificada como Business Coach y como Docente de Educación Superior por el Ministerio de Educación. Ha complementado su preparación con diplomados en compensaciones y comunicación efectiva.

Actualmente, se desempeña como Gerente Regional de Recursos Humanos en el sector industrial. Lidera estrategias de desarrollo organizacional, administración de planillas, seguridad laboral, reclutamiento y bienestar integral de los colaboradores. También ocupó cargos en empresas de los sectores educativo, de servicios y manufacturero, donde implementó programas de retención, cultura organizacional y formación de talento humano.

Cuenta con amplia experiencia en seguridad y salud ocupacional, gestión de compensaciones y beneficios, diseño de estrategias de clima laboral y resolución de conflictos. Su enfoque integral en el desarrollo del talento y el bienestar organizacional la posiciona como una líder estratégica en la gestión de recursos humanos a nivel corporativo.

Formación.

- Licenciada en psicología.
- Diplomado y Certificación Business Coach NLP.
- Maestría en Dirección de Recursos Humanos.
- Máster en Terapia de Pareja y Sexología.
- Comunicación, estrategias de las compensaciones total - ASI.
- Principales obligaciones laborales que fiscaliza el estado salvadoreño - ASI.